

**Bülten Tarihi:** 30.11.2022

**Bülten No:** 2022/6

**Konu: Sosyal Sigorta Mevzuatındaki Değişiklikler**

09.11.2022 tarihli ve 2022/5 sayılı Bültenimizde, iş yerinde çalışan hizmet erbabına yapılan nakit yemek desteği ödemelerinin çalışan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 51 Türk lirasını (2022 yılı için) aşmayan kısmının gelir vergisi istisnası kapsamına alındığı belirtilmiş ve 7420 sayılı Kanun hükümlerinin görüşüldüğü Plan Bütçe Komisyonu toplantılarında bu türden ödemeler üzerinden prim kesintisi yapılmayacak tutarın vergi istisnasına paralel olarak günlük 51 TL'ye çıkarılacağı ifade edilmişti.

Bu minvalde, 11.11.2022 tarihli Resmî Gazete'de Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik yayımlanmış ve Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 97/7-a bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir;

*“a) İşyerinde veya müstemilatında yemek verilmemesi şartıyla yemek bedeli adı altında sigortalılara veya sigortalılar için üçüncü kişilere yapılan her türlü ödemelerin, günlük asgari ücretin Kurum Yönetim Kurulunca belirlenen oranının fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarı,”*

Söz konusu değişiklik yayım tarihini izleyen ayın başında (01.12.2022) yürürlüğe girecektir.

Yönetmelik değişikliğine paralel olarak, SGK'nın 2022/20 sayılı genelgesinde Kurum Yönetim Kurulunca alınan 17.11.2022 tarihli ve 2022/323 sayılı Karar ile yemek bedeli adı altında sigortalılara veya sigortalılar için üçüncü kişilere yapılan her türlü ödemelerin, günlük brüt asgari ücretin %23,65'inin prime esas kazançtan istisna tutulmasına karar verilmiştir.

Buna göre, **1.12.2022 ila 31.12.2022 tarihleri** arasında 5510 sayılı Kanun'un 4/1-a bendine tabi sigortalıların prime esas kazançlarından istisna tutulacak yemek bedeli tutarı:

$215,70 \text{ TL} \times \%23,65 = 51,01 \text{ TL}$  (Günlük) olarak uygulanacaktır.

5510 sayılı Kanunun 4/1-a bendine tabi sigortalıların 01.12.2022 tarihinden önceki prime esas kazançlarından istisna tutulacak yemek bedeli tutarının hesaplanmasında yönetmelik değişikliği öncesi mevzuat hükümleri uygulanarak işlem yapılması gerekmektedir.

Saygılarımızla.

İlgili Yönetmeliğe aşağıdaki bağlantıdan erişilebilir:

<https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2022/11/20221111-26.htm>



T.C.  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI  
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-24010506-202.99-56508282  
Konu : Yemek Bedeli

23.11.2022

GENELGE  
2022/20

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 97 nci maddesinin 7 nci fıkrasının (a) bendi, 11.11.2022 tarihli ve 32010 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile ;

“ 7) İşverenlerce;

a) İşyerinde veya müstemilatında yemek verilmemesi şartıyla, yemek bedeli adı altında sigortalılara veya sigortalılar için üçüncü kişilere yapılan her türlü ödemelerin, günlük asgari ücretin Kurum Yönetim Kurulunca belirlenen oranının fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarı,

...

prime esas kazançta dahil edilmez.”

Şeklinde değiştirilmiştir.

Bu değişikliğe istinaden Kurumumuz Yönetim Kurulunca alınan 17.11.2022 tarihli ve 2022/323 sayılı Karar ile yemek bedeli adı altında sigortalılara veya sigortalılar için üçüncü kişilere yapılan her türlü ödemelerin, günlük brüt asgari ücretin yüzde 23,65’inin prime esas kazançtan istisna tutulmasına karar verilmiştir.

1.12.2022 ila 31.12.2022 tarihleri arasında 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıların prime esas kazançlarından istisna tutulacak yemek bedeli tutarı;

$215,70 \text{ TL} \times \% 23,65 = 51,01 \text{ TL}$  (Günlük) olarak uygulanacaktır.

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıların 01.12.2022 tarihinden önceki prime esas kazançlarından istisna tutulacak yemek bedeli tutarının hesaplanmasında yönetmelik değişikliği öncesi mevzuat hükümleri uygulanarak işlem yapılacaktır.

Bilgi edinilmesini ve gereğini rica ederim.

Kürşad ARAT  
Kurum Başkan V.

**DAĞITIM:**

Gereği:  
Merkez ve Taşra Teşkilatına

Bilgi:  
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına

